



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Sevilla, a 8 de enero de 2023.

El Consejo de Administración de TRACK GLOBAL SOLUTIONS,S.L. tiene atribuida la competencia de diseñar, evaluar, revisar aprobar y actualizar las políticas corporativas, las cuales contienen las pautas que rigen la actuación de la Sociedad.

En el ejercicio de estas responsabilidades, entendemos que nuestra responsabilidad va más allá del ámbito económico y abarca también el impacto social, ambiental y ético de nuestras operaciones. Esta Política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de las comunidades en las que operamos. Nos comprometemos a integrar prácticas responsables en todas las áreas de nuestro negocio, buscando siempre un equilibrio entre la rentabilidad, el desarrollo social y la protección del medio ambiente. Esta política se aplica a todos los empleados, contratistas y terceros asociados con la empresa.

La presente política es aplicable a todo el personal que desempeña sus funciones en este centro de trabajo y a todos los trabajos que en él se desarrollen. Su vigilancia, operación y evaluación, estará a cargo de D. Kevin Guzmán Byrne.

1. Datos de identificación del centro de trabajo

Track Global Solutions,s.l.
Avenida Américo Vespucio 5-3. Planta 1.
41092 Sevilla (España)

2. Alcance

Esta política se aplica a todos los ámbitos, departamentos, proyectos, contratos y centros de trabajo de Track Global Solutions.

3. Valores Fundamentales

Nuestros valores fundamentales guían todas nuestras acciones y decisiones:

- **Integridad:** Actuamos con ética y transparencia en todas nuestras actividades.
- **Sostenibilidad:** Promovemos prácticas que protegen y mejoran el medio ambiente
- **Innovación:** Fomentamos la innovación para mejorar continuamente nuestros productos y servicios.
- **Colaboración:** Trabajamos en conjunto con nuestras partes interesadas para generar un impacto positivo.

4. Áreas de Enfoque

4.1. Ética y Gobernanza

- **Cumplimiento Legal:** Nos aseguramos de cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables en todos los países en los que operamos.
- **Transparencia:** Mantenemos una comunicación clara y honesta con nuestros empleados, clientes y socios.
- **Prácticas Justas:** Promovemos prácticas laborales justas y éticas en toda nuestra cadena de suministro.

4.2. Impacto Ambiental

Track dispone de una Política de Sostenibilidad Ambiental desde el año 2022 en la que se recoge nuestro compromiso con el Medio Ambiente y que complementa a la presente.

4.3. Responsabilidad Social

- **Inversión en la Comunidad:** Apoyamos a las comunidades locales a través de programas de voluntariado, donaciones y alianzas estratégicas.
- **Diversidad e Inclusión:** Fomentamos un ambiente de trabajo inclusivo que valora la diversidad de nuestros empleados y ofrece igualdad de oportunidades. Track dispone desde el año 2022 de una Política de Igualdad e Integración en la que se recoge nuestro compromiso con estos valores y que complementa a la presente.
- **Derechos Humanos:** Respetamos y promovemos los derechos humanos en todas nuestras operaciones y a lo largo de nuestra cadena de valor.

4.4. Compromiso con los Empleados

- **Desarrollo Profesional:** Ofrecemos oportunidades de formación y desarrollo profesional a nuestros empleados.
- **Salud y Seguridad:** Mantenemos altos estándares de salud y seguridad en el lugar de trabajo.
- **Bienestar:** Promovemos el bienestar físico y mental de nuestros empleados mediante programas de apoyo y beneficios.

5. Compromiso de Liderazgo

El liderazgo de Track Global Solutions está plenamente comprometido con esta política y con la integración de la RSC en la estrategia empresarial. La alta dirección se asegurará de que se asignen los recursos necesarios para implementar y cumplir con esta política.

6. Vigencia

La presente Política de Responsabilidad Social Corporativa entrará en vigor en la fecha de su firma y será revisado cada cinco años.



David Parejo Sánchez
Consejero Delegado